

Devenez Assistante RH

En étudiant chez vous.

> Certificat reconnu par la profession

IFP 1^{er} Institut suisse spécialisé dans la formation à distance - secteur tertiaire

www.ifpformation-rh.ch

Tél. : 022 364 86 30

Banque/Assurance	3	Enseignement	4
Finance/Comptabilité	3	Restauration/Hôtellerie	5
Industrie/Ingénierie	3	Commerce/Administration	5
Bâtiment/Construction	3	Vente/Représentation	6
Marketing/Communication	3	Emplois divers	7
Juridique	4	Petites annonces	7
Médical, paramédical et social	4		
Arts et métiers	4		

Soyez mobile!

+ 6'000 offres en ligne

N°1 en Suisse romande

jobup.ch

Emploi

Tribune de Genève

93 offres

Se reconvertir dans les professions de l'immobilier, c'est possible

L'USPI ouvre les inscriptions d'IMMOdéli, un cursus innovant de reconversion vers le métier de gérant d'immeuble

Patrizia Rodio

Pour l'une, c'est une mauvaise chute et une cheville brisée nécessitant une chirurgie reconstructive qui a mis fin à une carrière de vendeuse qu'elle affectionnait. Pour l'autre, trois hernies discales auront eu raison de sa fonction de parqueteur où il s'épanouissait. A 28 et 38 ans, pas facile de se retrouver à l'Assurance Invalidité (AI).

Mais Nadia Viret et Tomas Gallego ont, dans leur malheur, trouvé une voie professionnelle qui aujourd'hui, disent-ils, est en passe de les combler entièrement. Grâce à l'engagement et le soutien de l'AI (qui finance leur reconversion), ils sont à l'aube d'une nouvelle vie professionnelle à laquelle ils n'avaient sans doute pas pensé de prime abord; celle de gestionnaire d'immeubles junior.

Un cursus intense

Le métier est exigeant. Il demande



Le gestionnaire d'immeuble doit faire montre notamment d'entregent. CORBIS

Le cursus en pratique

Date et lieu Octobre 2014 à juillet 2015. 80% du cursus se fait en stage dans une gérance, le 20% est réparti entre Paudex (VD) et Genève.

Délai d'inscription 19 mai 2014
Conditions d'admissions CFC, maîtrise du français et de l'informatique de base, permis de

conduire et véhicule, compétences sociales et humaines
Prix variable en fonction de la prise en charge (ou non) par l'AI.

Renseignements www.uspi.ch.
Descriptif complet du cursus: immodeli@uspi.ch, tél. 021 796 33 00. P.R.

de grandes compétences, tant techniques qu'administratives et sociales. Actuellement, les gérants d'immeubles pouvant répondre à un tel niveau d'aptitudes font défaut. C'est que, jusqu'à peu, il n'existait qu'une formation généraliste. Pour une profession qui requiert entregent, maîtrise du droit du bail, ainsi que de hautes compétences humaines et la capacité de faire le joint entre maître des travaux, propriétaires, locataires et concierge, c'est peu.

Lancé avec succès en 2011, un nouveau cursus sur neuf mois intensifs répond mieux à la demande depuis. Avec succès puisque «sur les trois dernières volées, 80% des participants a trouvé une place de travail au terme de la formation», indique fièrement Murielle Girardin. Directrice et fondatrice de sa société Compétentielle, elle a été mandatée par l'Union suisse des professionnels de l'immobilier (USPI), pour mettre en place et gérer «IMMOdéli», cursus de reconversion professionnelle.

Une deuxième chance

Une étroite collaboration entre l'USPI et l'Office de l'Assurance Invalidité permet à un grand nombre de candidats (pour la volée en cours, ils sont près de la moitié) à se réadapter professionnellement après un accident de parcours. N'y participe pas, pour autant, qui veut. «Ce n'est pas facile d'y entrer, sourit Tomas Gallego, actuellement en stage de formation chez Moser Vernet & Cie à Genève. Il faut savoir ce qu'on veut et le vouloir réellement, car la sélection est drastique. Mais la formation est passionnante. Je découvre le droit du bail, le fonctionnement d'une régie. Je suis enchanté de pouvoir profiter de cette deuxième chance.»

Nadia Viret ne dit pas autre chose, elle qui a aussi brillamment passé le casting d'entrée: «C'est juste fantastique. J'adore tout ce que j'apprends, le côté technique compris. C'est une belle aventure dont je suis très satisfaite». En juillet prochain, au terme de sa formation, elle occupera le poste d'assistante, avec possibilité d'évolution comme gérante», auprès de Domicim, à Morges, qui lui a offert son poste de stage et un nouveau contrat de travail.

Un plus pour l'employeur

«A noter que, pour les entreprises qui proposent ces stages, le bénéfice est grand, ajoute Murielle Girardin, dont la plus grande difficulté est justement de trouver ces sociétés prêtes à donner un coup de pouce. Les candidats sont sélectionnés très soigneusement. Ils seront formés de manière complète et globale. Expérience faite, le retour sur investissement (ROI) est élevé.»

«C'est l'avenir de la branche qui se dessine là, souligne Olivier Peyrot, administrateur de Naef Holding, président de la commission IMMOdéli. Nous nous devons d'impliquer et de satisfaire nos gérances membres par le développement de compétences qualifiées», ajoute-t-il en forme d'appel aux entreprises potentiellement intéressées.

Entreprise De l'importance de consulter la liste des métiers réglementés avant de se lancer **Page 2**

Formation Les métiers de l'optique offrent des débouchés assurés aux jeunes. Présentation **Page 8**

En Suède, on songe à la semaine de trente heures

La mairie de Göteborg a décidé de tester la mesure dans certains de ses services

La réduction du temps de travail ne fait pas que des émules chez nos voisins français, avec leur semaine de 35 heures. En Suède, certains songent aussi à la semaine de trente heures. C'est le cas de la mairie de Göteborg, la deuxième plus importante ville du pays.

Les autorités locales ont en effet décidé de tester une réduction du temps de la journée de travail à six heures. Le test concerne, pour l'heure, deux services municipaux seulement. Les employés de ces services verront donc leur journée réduite à six heures de travail, tandis que les autres garderont leur semaine de quarante heures, comme auparavant. Mais tous les employés



Mats Pilhem, maire de Göteborg, espère «que le personnel réduira son nombre de congés maladie et qu'il se sentira mieux grâce à des journées plus courtes». GABRIEL LILJEVALL

conserveront le même salaire qu'avant le début de l'expérience.

A terme, les résultats seront comparés. Mats Pilhem, le maire de Göteborg et membre du Parti de Gauche, espère «que le personnel réduira son nombre de congés maladie et qu'il se sentira mieux mentalement et physiquement grâce à des journées plus courtes», indique-t-il.

La mesure est destinée à augmenter la productivité horaire et à favoriser l'emploi, explique la Municipalité.

Pour sa part, l'opposition ne voit pas cette expérience d'un bon œil. Maria Rydén, du Parti Modéré, elle aussi membre du Conseil municipal, a par exemple parlé d'une mesure «malhonnête et populiste» dans la presse. Pour elle, la réduction du temps de travail n'aura pas d'impact sur la qualité du travail fourni. Fabrice Breithaupt

PUBLICITÉ

STUCKER

Entreprise de chauffage - Service et entretien - Dépannage 24/24 h
19-21, place du Marché - 1227 Carouge
Tél. 022 342 62 80 - Fax 022 343 67 66
www.stucker-sa.ch - [www.twitter.com/stuckersa](https://twitter.com/stuckersa)

NOUS RECHERCHONS
Pour assister notre responsable S.A.V

1 dépanneur qualifié en brûleurs mazout/gaz

Quelques années d'expériences, avec notions d'électricité (Schéma et régulation chauffage). Diplôme ARPEA ou brevet

Activité principale:

- Gestion des interventions dépannages et entretiens
- Secteur chauffage, brûleur, chaudière, régulation.
- Savoir détecter et résoudre des problèmes techniques liés aux installations de chauffage.

Profil souhaité
Age 30-45 ans

Nous offrons:
Travail intéressant et contact régulier avec la clientèle
Emploi stable et varié
Salaire adapté aux compétences
Prestations sociales modernes.

Si notre proposition vous intéresse, nous attendons votre offre avec les documents usuels, ou par mail à l'attention de:
M. Cem DUZGUN - c.duzgun@stucker-sa.ch

Permis valable
Entrée immédiate ou à convenir