



Le Nouvelliste S.A.  
1950 Sion  
027/ 329 75 11  
www.lenouvelliste.ch

Genre de média: Médias imprimés  
Type de média: Presse journ./hebd.  
Tirage: 41'129  
Parution: 6x/semaine

N° de thème: 397.25  
N° d'abonnement: 397025  
Page: 9  
Surface: 16'819 mm<sup>2</sup>

## ENTREPRISES

# Comment rentabiliser la réinsertion

La 11e édition du Forum réadaptation-réinsertion, tenue hier à la clinique de réadaptation de la Suva à Sion, a mis l'accent sur les avantages pour les entreprises et la société de donner une possibilité de travailler à des personnes souffrant d'un handicap. Y ont pris part des professionnels du secteur, des coaches mais aussi des chefs d'entreprise, des responsables de ressources humaines, des professeurs, des assureurs.

La clinique a organisé ce forum avec la collaboration de la HES-SO Valais, l'Office cantonal de l'AI, la Société médicale du Valais et le Groupe Mutuel, un éclectisme qui garantissait que tous les concernés puissent donner leur avis.

### La valeur de l'exemple

Rien ne remplace l'exemple. C'est ainsi que Murielle Bernard-Girardin, chef de projet formation Compétentielle, et Michel Maillard, vice-président de l'UPSI Vaud, ont évoqué Immo DEFI, un programme de formation de professionnels de l'immobilier lancé en avril 2011 pour répondre à la pénurie de gérants. Celui-ci a donné des résultats fort probants et connaîtra sa troisième édition l'an prochain. *«L'arrivée dans nos sociétés de ce personnel bien formé et très motivé a bonifié l'ensemble du personnel. Tous les employés venant de cette filière ont réussi*

*à acquérir leur indépendance et n'ont plus recours à l'AI», se félicite Michel Maillard.*

Michel Produit, chef de la région Ouest Suisse de Coop, a évoqué les employés handicapés mentaux engagés par le grand distributeur, un projet lancé par Coop, la Fondation valaisanne en faveur de la personne handicapée mentale et l'association Passerelle. Pas d'indépendance dans ce cas mais une forte valeur ajoutée sur le plan humain qui plaît à la clientèle mais aussi à l'ensemble du personnel qui change en bien ses manières de travailler. Michel Produit y voit aussi un moyen de lutter contre l'absentéisme: *«Je préfère investir dans les ressources humaines plutôt que dans l'absentéisme qui nous coûte des millions par année.»*

### Espoir

En conclusion du forum, médecins, assureurs et autres spécialistes sont tombés d'accord sur l'importance de la réinsertion tant sur le plan humain que financier. Reste à trouver des solutions applicables dans un nombre croissant d'entreprises pour donner une chance à des gens motivés souvent compétents et *«ne laisser personne à la rue»*, comme l'a souligné Michel Produit. L'addition des bonnes volontés vues hier à la SUVA laisse planer un espoir. ☉