

# Boostez votre employabilité!

**AVIS D'EXPERT**  
MURIELLE BERNARD-GIRARDIN  
RESPONSABLE  
DE FORMATION  
EXTERNE  
COMPÉTENCIELLE



## COMPÉTENCES

Se maintenir employable sur le marché du travail relève de la responsabilité de l'employeur? Cette croyance empreinte de bonne foi a une saveur des générations passées. A l'heure actuelle, où les changements professionnels sont monnaie courante, la transmission de cette responsabilité a gentiment été glissée vers l'employé, en silence mais sûrement.

N'attendez plus de votre entreprise des plans de carrière ambitieux et un emploi à vie. Prenez votre carrière en main et, surtout, formez votre employabilité. C'est elle seule qui sera le garant de votre survie sur le marché du travail et de votre évolution professionnelle. Trop souvent, les

personnes en transition de carrière font le triste constat d'un manque cruel de formation continue. Leurs compétences sont obsolètes. Leur comportement n'est plus adapté au marché et on entend: «Il va falloir commencer par se former pour retrouver un emploi!» Tout comme un performant spécialiste ne devient pas un manager charismatique ou un leader la nuit de sa promotion, l'apprentissage s'anticipe, se prépare soigneusement et prend du temps.

Les compétences à ajouter à son sac à dos se définissent en fonction de l'expérience, de la situation et des valeurs. Elles se préparent aussi par rapport aux besoins de son environnement professionnel et du métier en question. Rencontrer d'autres acteurs professionnels au travers d'associations de branche sera, par exemple, un bon moyen de rester attentif aux nouvelles tendances.

### Et la virtuosité humaine?

Par ces prises de conscience, ces éléments de réflexion, un bilan des acquis et des compétences à développer va émerger. Un plan personnel d'évolution ou de mise à niveau va se dessiner. Dans cette phase d'introspection, il est fondamental de



**PAYANT** Votre employeur sera sans aucun doute réceptif à votre souhait de faire évoluer vos compétences, telle une marque empreinte de réalisme.

ne pas se concentrer uniquement sur des aspects techniques. N'oubliez pas de développer votre savoir-être, votre sensibilité à l'humain. La maîtrise parfaite de toutes les composantes de votre profession peut être fatale sans virtuosité humaine!

La donne sociale et émotionnelle est omniprésente dans toute activité. De rutilantes compétences techniques peuvent offrir une fausse garantie de succès, surtout en cas de promotion où les fameuses *soft skills* seront primordiales.

Votre plan de formation ficelé, préparez votre argumentaire puis impliquez votre employeur dans votre projet! L'interactivité que vous allez générer est toujours bénéfique, car elle démontre votre motivation à évoluer et votre capacité

à prendre vos responsabilités. Votre employeur sera sans aucun doute réceptif à votre souhait de faire évoluer vos compétences, telle une marque empreinte de réalisme et de prise en charge de votre carrière dans un monde en constante évolution.

Vous devez rester maître de votre destin professionnel. Y renoncer se résumerait à laisser votre carrière en main d'une entreprise qui peut disparaître ou vous remercier sincèrement... demain.

### Enjeu de taille

Mais l'enjeu est de taille: anticiper pour rester employable et s'assurer un avenir passionnant sur un marché mouvant et sans pitié. Sans oublier que dans le monde professionnel actuel, vous allez pratiquer au moins trois métiers différents au cours de votre carrière. L'employé mutant sera le modèle de demain, conscient de ses compétences, déterminé à les faire évoluer et, surtout, prêt à investir le temps et l'énergie nécessaires pour se remettre en question, progresser, et donc garder son niveau d'employabilité à son meilleur niveau. ■

murielle@competencielle.ch

OFFRES D'EMPLOI

## Cadres



### DIRECTEUR PME fribourgeoise

Dans le cadre de la stratégie de développement du groupe FRAGNIERE et afin de seconder notre directeur actuel et de mettre en place la succession de son poste, nous sommes à la recherche d'un directeur à la personnalité entreprenante pour notre succursale de Givisiez.

Par votre connaissance approfondie du tissu économique de la région, vous êtes chargé d'identifier les opportunités, du développement de la clientèle et de promouvoir l'entreprise. Vous gérez et développez, par une activité soutenue de votre équipe, un portefeuille de clients avec l'appui de la direction du groupe.

Vous êtes titulaire d'un diplôme fédéral d'installateur-électricien et avez plus de 35 ans. Vous êtes au bénéfice d'une expérience confirmée dans le domaine des installations électriques et déterminé à développer de nouvelles relations commerciales. Vous faites preuve d'aisance relationnelle, de leadership et vous savez communiquer à vos collaborateurs votre enthousiasme et votre dynamisme. La langue allemande serait un avantage.

ETF s'engage à mettre en valeur le rôle et les responsabilités de chacun, à reconnaître sa contribution tout en étant à l'écoute du marché et des défis économiques.

Nous rejoindre, c'est avoir l'opportunité de mettre à profit vos qualités, enrichir vos compétences et de devenir un acteur performant de l'entreprise dans son environnement.

Si vous vous reconnaissez dans ce profil et que vous êtes disposé à rejoindre une entreprise qui vous offre de réelles possibilités d'épanouissement professionnel, nous vous invitons à nous adresser votre dossier de candidature complet. Une discrétion totale vous est assurée et garantie.



**ETABLISSEMENTS TECHNIQUES  
FRAGNIERE SA**  
M. Alexandre FRAGNIERE  
Rte de Riaz 3 - 1630 BULLE  
www.etf.ch

**I3C 'group**  
souhaite engager pour l'établissement médico-social  
de Renens:

**Les novalles**  
établissement médicosocial

### UN(E) DIRECTEUR(RICE)

Taux d'activité: 70% à 80%

**Votre mission:** Assurer l'organisation des soins de l'établissement et garantir la qualité et la sécurité aux 25 résidents de l'établissement. Représenter et diffuser la philosophie du Groupe tout en assurant l'utilisation rationnelle des ressources et la gestion opérationnelle des collaborateurs pour le secteur soins.

#### Votre profil:

- Formation reconnue pour la direction d'un EMS
- Profession initiale dans le domaine des soins ou de la santé
- Compétences et connaissances reconnues du domaine de la gériatrie et de la psycho-gériatrie
- Expérience réussie en gestion d'équipe
- Capacité à motiver une équipe, vous faites preuve d'initiatives, de sens de l'organisation et êtes une force de proposition
- Vous êtes une personne chaleureuse, dynamique et désireuse de vous investir dans l'évolution de l'établissement

**Nous offrons:** une activité enrichissante au sein d'un groupe, des conditions de travail attractives, dont une ouverture à la formation continue et au développement des compétences, ainsi qu'un horaire de travail hebdomadaire de 40 heures.

**Date d'entrée:** 1<sup>er</sup> juillet 2010, ou à convenir

**Renseignements:** M<sup>me</sup> F. Joggi, Directrice Générale des Soins, Tél. 079 332 08 50

Les offres manuscrites, avec dossier complet sont à adresser jusqu'au 15 avril 2010 à:

**I3C 'group**

Département des ressources humaines  
Route de Coinsin 1  
1167 Lussy-sur-Morges

Liberte'

Lire et écrire. Cours pour adultes dans toute la Suisse romande. Sans jugement. Pour mieux participer à la vie. Pour être libre. A Lausanne, cours gratuits pour les Lausannois.

0840 47 47 47 Tarif local

Association  
Lire et Ecrire

**SBB CFF FFS**

Nous faisons bouger le rail! Des trains modernes circulant en Suisse de manière sûre, ponctuelle et dans un état irréprochable, voilà le cœur de métier d'Operating, la plus grande unité d'affaires de la division CFF Voyageurs. Quelque 6500 collaborateurs offrent des produits innovants et un service hors pair à nos clients internes et externes. Rejoignez-nous! Pour le service de la logistique des ateliers industriels d'Yverdon-les-Bains, nous recherchons un/e

## Chef/fe de team Logistique

En tant que chef/fe de team, vous gérez les magasins et le transport interne selon les directives de la division Operating. Vous conduisez le personnel des magasins et du transport interne et vous soutenez les apprenti(e)s.

Vous avez suivi une formation de gestionnaire en logistique et/ou de spécialiste en logistique (brevet/maîtrise fédérale). Vous possédez plusieurs années (3-5 ans) d'expérience dans la gestion de magasins et la conduite de personnel. Vous êtes à l'aise dans la conduite de collaborateurs/trices selon des objectifs de performance et vous savez comment les motiver pour les atteindre. Vous avez une bonne maîtrise de la langue allemande (lu et parlé - niveau B2). Vous disposez de bonnes connaissances informatiques de la gamme MS-Office. Un permis de conduire de la catégorie B et de cariste agréé SUVA, des connaissances SAP et la pratique des processus ISO 9001 et 14001 sont des atouts supplémentaires. Vous êtes ouvert/e d'esprit, flexible, résistant/e au stress et prêt/e à travailler de manière irrégulière.

Avec nous, vous êtes sur la bonne voie! Dans un environnement diversifié, nous vous proposons des conditions de travail attractives et des perspectives de carrière intéressantes.

Denis Mueller, responsable Logistique, se tient volontiers à votre disposition pour de plus amples informations: tél. 051 224 83 02 ou e-mail denis.mueller@sbb.ch. Veuillez envoyer votre dossier de candidature aux CFF, HR Shared Service Center, Rue de la Carrière 2a, 1701 Fribourg. Réf: 68122

Pour consulter d'autres offres d'emploi et tout connaître sur la qualité des prestations des CFF, nous vous invitons à visiter le site [www.cff.ch](http://www.cff.ch).